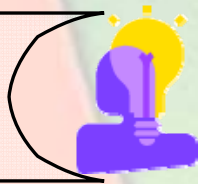


Die 11 Phasen des StRes•Moderator

Phase 1
Initiative



Phase 7
MitarbeiterInnen-
Workshop I



Phase 2
Entscheidung



Phase 8
MitarbeiterInnen-
Workshop II



Phase 3
Unternehmens-
Beschreibung



Phase 9
Führungskräfte-
Feedback



Phase 4
Management-
Gespräch



Phase 10
Management-
Diskussion



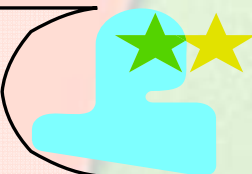
Phase 5
MitarbeiterInnen-
Information



Phase 11
MitarbeiterInnen-
Feedback



Phase 6
Analysefeld-
Beschreibung



Der Einsatz des StRes•Moderator

Kontaktieren Sie mich für die Präsentation von
StRes•Moderator für Ihr Unternehmen!

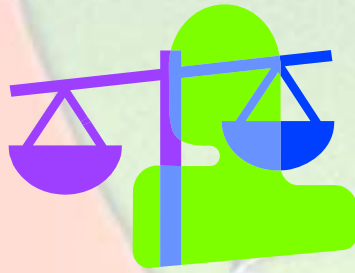
entwickelt von



StRes•Moderator ist ein 11-Phasen-Modell, um arbeitsbedingten Stress zu verringern. Dieses Instrument kann in jedem Unternehmen eingesetzt werden.

Das Motto: Erkennen – Verstehen – Gestalten

StRes•Moderator soll Veränderungen im Betrieb so initiieren, dass mit hoher Erfolgsaussicht Stressoren vermindert oder beseitigt und Ressourcen gestärkt oder geschaffen werden.



Stress mittels eines **partizipativen Ansatzes** reduzieren – der Erfolg von Veränderungen hängt neben einem Top-down Vorgehen ganz wesentlich von der Beteiligung und der Zusammenarbeit mit den MitarbeiterInnen ab.

Ich bin Ihre Ansprechperson, die Ihr Projekt **StRes•Moderator** von der Initiative bis zum Abschluss begleitet, managt und die Workshops moderiert.



Helga Blöchl, Bakk.

StRes•Moderator

Honorare nach Vereinbarung und Projektumfang
Ich freue mich auf das Erstgespräch!

☎ +43 699/171 23 403

office@positiver-dialog.at

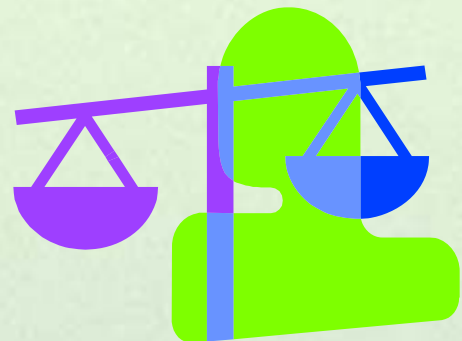
Arnethgasse 62/12

1160 Wien

www.positiver-dialog.at

*"Das Gras wächst nicht schneller,
wenn man daran zieht."*

Afrikanisches Sprichwort



StRes•Moderator

Stressoren Ressourcen Moderation