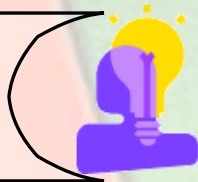


Die 11 Phasen des StRes•Moderator

Phase 1
Initiative



Phase 7
MitarbeiterInnen-
Workshop I



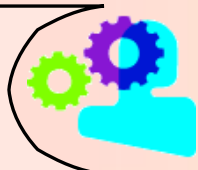
Phase 2
Entscheidung



Phase 8
MitarbeiterInnen-
Workshop II



Phase 3
Unternehmens-
Beschreibung



Phase 9
Führungskräfte-
Feedback



Phase 4
Management-
Gespräch



Phase 10
Management-
Diskussion



Phase 5
MitarbeiterInnen-
Information



Phase 11
MitarbeiterInnen-
Feedback



Phase 6
Analysefeld-
Beschreibung



Der Einsatz des StRes•Moderator

Kontaktieren Sie mich für die Präsentation von
StRes•Moderator für Ihr Unternehmen!

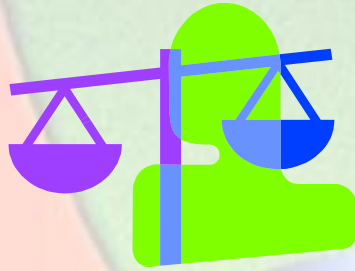
entwickelt von



StRes•Moderator ist ein 11-Phasen-Modell, um arbeitsbedingten Stress zu verringern. Dieses Instrument kann in jedem Unternehmen eingesetzt werden.

Das Motto: Erkennen – Verstehen – Gestalten

StRes•Moderator soll Veränderungen im Betrieb so initiieren, dass mit hoher Erfolgsaussicht Stressoren vermindert oder beseitigt und Ressourcen gestärkt oder geschaffen werden.



Stress mittels eines **partizipativen Ansatzes** reduzieren – der Erfolg von Veränderungen hängt neben einem Top-down Vorgehen ganz wesentlich von der Beteiligung und der Zusammenarbeit mit den MitarbeiterInnen ab.

Ich bin Ihre Ansprechperson, die Ihr Projekt **StRes•Moderator** von der Initiative bis zum Abschluss plant, begleitet und die Workshops moderiert.



StRes•Moderator
Stressoren Ressourcen Moderation

Helga Blöchl, Bakk.

StRes•Moderator

Honorare nach Vereinbarung und Projektumfang
Ich freue mich auf das kostenlose Erstgespräch!

☎ +43 699/171 23 403

office@positiver-dialog.at

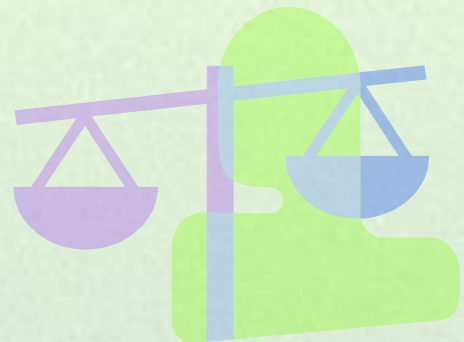
📍 Am Spiegeln 37

1230 Wien

www.positiver-dialog.at

**"Das Gras wächst nicht schneller,
wenn man daran zieht."**

Afrikanisches Sprichwort



StRes•Moderator
Stressoren Ressourcen Moderation